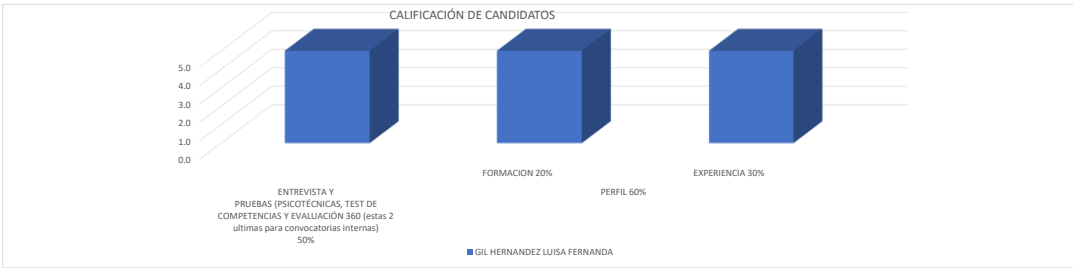


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA DE ARQUITECTURA Y MEJORA PROCES	JEFE DE AREA	CORONEL RICO CAMILO ARTURO
PSICÓLOGO A CARGO	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	AREA	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION
FECHA DEL PROCESO	13/1/2024	DEPENDENCIA	GERENCIA DE PLANEACION Y GESTION INSTITUCIONAL

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
GIL HERNANDEZ LUISA FERNANDA	REINTEGRO	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Se toma la decisión de reintegrar a Luisa Gil por su excelente desempeño en el cargo de Analista de Arquitectura y Mejora de Procesos, además de contar con la experiencia y competencias para desempeñar el rol.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Durante el periodo de gestión del 2024, Luisa demostró autogestión, iniciativa y conocimiento para abordar los retos desde el sistema de gestión de calidad. Así mismo, un trato adecuado con pares y otros colaboradores dentro de la Institución.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección